



รายงานการประเมินเจ้าหน้าที่รัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง / ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วย/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น  
ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น  
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://www.thungsong.go.th/index.php>

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- การดำเนินงานฝึกอบรม
- การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ในการให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๒.๑ ประกาศเชิญชวนบุคลากร

๒.๒ บุคลากรเข้าร่วมผ่านไลน์กลุ่ม อบต.ทุ่งสง และบอร์ดความรู้สำนักงานองค์การบริหารส่วนทุ่งสง

/๒.๓ ศึกษาเนื้อหา...

### ๒.๓ ศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย

- แบบทดสอบวัดความรู้
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

-พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

-แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง ประจำปี ๒๕๖๖

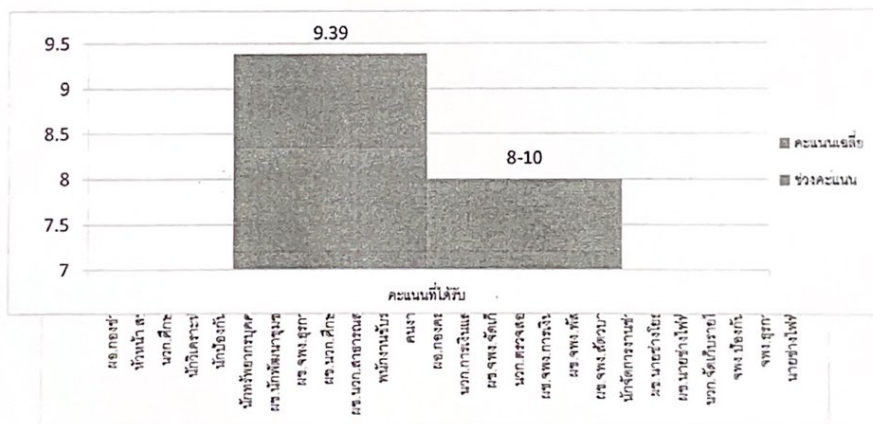
-มีผู้เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น ๔๔ คน

-ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๓๓ คน

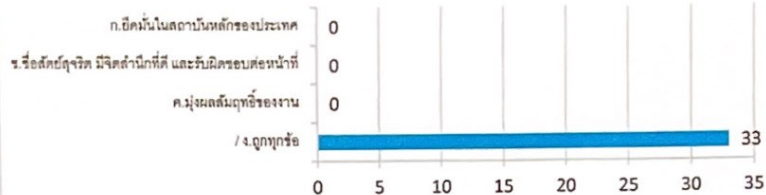
-ค่าคะแนนเฉลี่ย ๙.๓๙ / ๑๐ คะแนน

-มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๘ - ๑๐ คะแนน

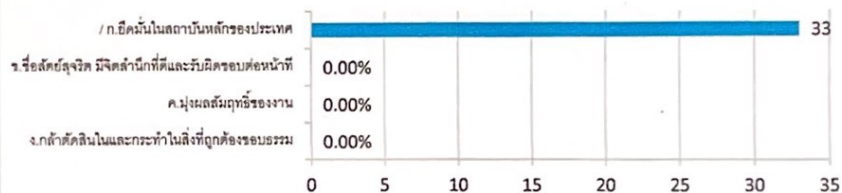
### ผลการทดสอบการวัดความรู้



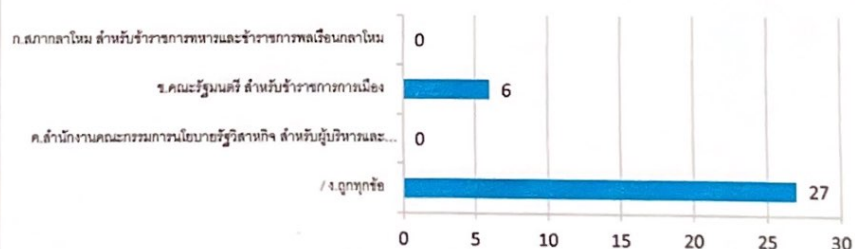
### 1. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ "มาตรฐานทางจริยธรรม"



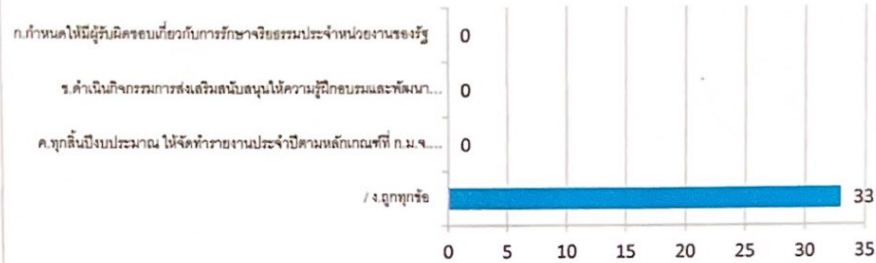
### 2. ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด



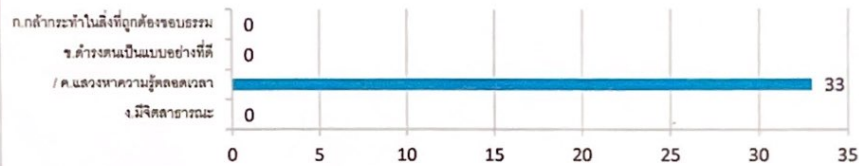
### 3. ในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรตามข้อใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม



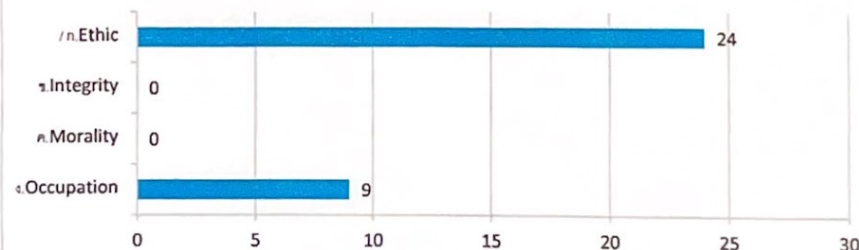
#### 4. เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ หน่วยงานของรัฐดำเนินการตามข้อใด



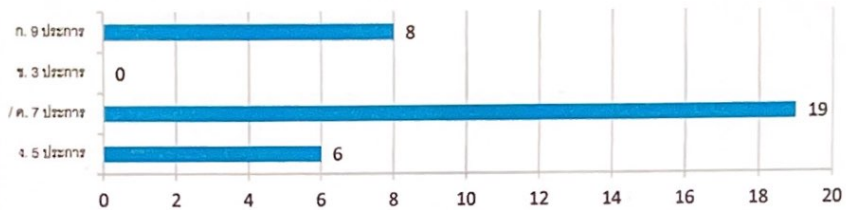
#### 5. มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่าง มีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ยกเว้นข้อใด



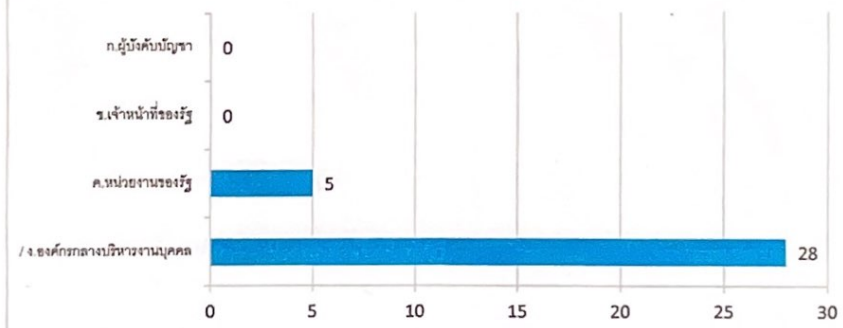
#### 6. จริยธรรม ตรงกับคำในภาษาอังกฤษข้อใด



7.พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 กำหนดให้  
มาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมียกเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ  
อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ประการ

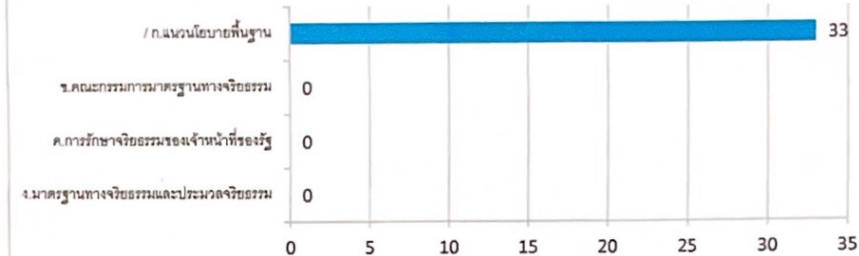


8.การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้  
เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี  
เป็นหน้าที่ในข้อใด

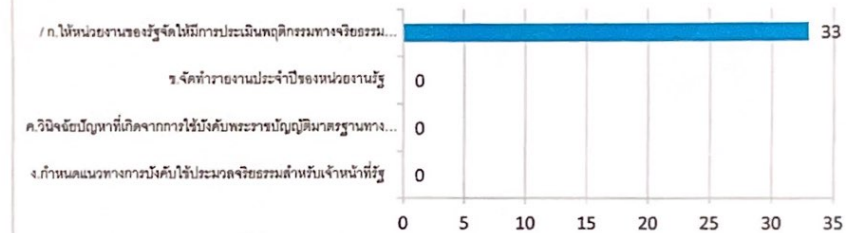


### 9.ข้อใด ไม่สอดคล้องกลไกหลักในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562



### 10.คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)มีหน้าที่กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด



#### ๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะแก มีการนำคำถามที่มีผู้ตอบผิดมากที่สุด คือ ข้อ ๗ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมีส่วนเกณฑการประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ก็ประการ มีผู้ตอบถูกทั้งหมด ๑๔ คน จาก ๓๓ คน จึงต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่องหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ ขอรับ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ข้าราชการ/พนักงาน ลูกจ้างทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่ เพิ่มขึ้นต่อไป (เป็นขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

/๕.ปัญหา...

๕. ปัญหา / อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา - การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่  
ยังค่อนข้างน้อย

อุปสรรค - พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่นอกสำนักงาน ยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสาร เนื่องจากบาง  
รายยังไม่มีความรู้หรือความชำนาญในการใช้เครื่องมือสื่อสาร แอปพลิเคชันไลน์

ข้อเสนอแนะ - ควรมีการมอบนโยบายในเรื่องจริยธรรมให้กับบุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญอย่าง  
จริงจัง และพัฒนาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีด้านการสื่อสาร