



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๑.การวางแผนกำลังคน	๑. เพื่อปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องและเหมาะสมกับปริมาณงาน ภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ อบต. ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงาน อบต.(ก.อบต.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างว่าถูกต้อง เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนา ๕. เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และการใช้อัตรากำลังขอบุคคลากร เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ตามอำนาจ หน้าที่ ที่มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ไม่มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีต้องประสานงาน ติดต่อกับหน่วยงานภายใน ที่ต้องการขอปรับปรุงแผน อัตรากำลังนั้น ๆ และเกิด ความล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ทำให้ไม่ทันระยะเวลาที่ คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ควรดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงให้เป็นไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๒.การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	เพื่อให้มีอัตรากำลังที่เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งสง และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบล ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒ ราย	หลายตำแหน่งยังขาด บุคลากรมาบรรจุ และแต่งตั้ง	ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งที่ว่าง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๓.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑. เพื่อให้เฝ้าแผนการสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานของ พนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ๒. เพื่อเป็นการปรับปรุง และพัฒนา การ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๓. เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ในเรื่อง การบริหารงานบุคคล ได้แก่ การเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การให้ออก จากราชการ การจูงใจ ให้รางวัล และการ บริหารงานบุคคล ให้ปฏิบัติราชการ ให้มี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ยิ่งขึ้น	๑. ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ๒. ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒	แบบประเมินผลการปฏิบัติงานจัดส่งมายัง งานการเจ้าหน้าที่ล่าช้า ไม่เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ควรจัดทำแบบประเมิน ให้เป็นไปตาม ประกาศ หลักเกณฑ์ และจัดส่ง มายัง งานการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่ กำหนด

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๔.การส่งเสริมจริยธรรม และการรักษาวินัย	เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติตน ตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	นำประกาศ ก.ธ. เรื่องประมวล จริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น มาเผยแพร่ ให้บุคลากรทุกส่วน ราชการรับทราบ และถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน	- บุคลากรทุกคนได้รับการ ส่งเสริม จริยธรรม และ รักษาวินัย ให้ปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม พนักงานส่วน ท้องถิ่น - ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการส่งเสริม จริยธรรม และการ รักษาวินัย	ควรปรับปรุงนโยบาย มาตรการ หลักเกณฑ์ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับคุณ ธรรม จริยธรรม ของ อบต.ทุ่งสง ให้เป็น ปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๕.การสรรหาคนดีคนเก่ง	ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามคุณสมบัติ ที่กำหนด และสามารถสรรหาคนดี คน เก่ง%ง เหมาะสมกับภารกิจงาน	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๖.การพัฒนาบุคลากร	เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และ ทักษะการ ทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ ของ อบต.ทุ่งสง	รายงานการจัดโครงการฝึก อบรมเพิ่มประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	๑. เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา-๑๙ ทำให้บุคลากร ไม่สามารถเข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้นเองรับผิดชอบ ๒. การติดตามประเมินผลการพัฒนา บุคลากรยังขาด ความต่อเนื่อง	๑. ปรับรูปแบบการ ฝึกอบรมให้ เหมาะสม กับสถานการณ์ ๒. ส่งเสริมให้บุคลากร กระตือรือร้นใน การ พัฒนาคณะ ส่งเสริม ในการ พัฒนาตนเองใน ทุก ๆ ด้าน ๓. ควรมีการติดตามผล และประเมินผล การ ฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง อย่างเป็น ระบบต่อการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค/ เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนะ/ แนวทางแก้ไข
๗.การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงาน ส่วนตำบล มีความเจริญก้าวหน้า ในสายงานอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงาน ส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่ง ในสายงาน ผู้บริหาร และเจริญก้าวหน้า ในตำแหน่งที่สูงขึ้น ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงาน ส่วนตำบลไปดำรง ตำแหน่งประเภทและ ระดับเดียวกัน และตำแหน่งในสายงานอื่น ในระดับ เดียวกัน	พนักงานส่วนตำบล ได้ย้ายไปดำรง ตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๒ ราย	มีการย้ายไปดำรงตำแหน่ง ประเภทและ ระดับเดียวกันการส่งผลงานล่าช้ากว่า ที่กำหนดเนื่องจากการประสานงาน	ควรมีติดต่อประสานงาน ให้เป็นไป ตามระยะเวลาที่กำหนด

รายงาน ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕