



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง

ที่ นศ ๗๗๔๐๑/ ๑๗๔

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบประกาศรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ช.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ช.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงได้คะแนน ๙๑.๑๕ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ A ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัดอันดับที่

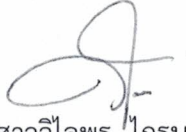
๑. การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐.๐๐
๒. การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย	๙๗.๑๔
๓. การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย	๙๖.๗๘
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๙๕.๔๑
๕. การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย	๙๔.๖๕
๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย	๙๔.๔๘
๗. การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย	๙๓.๖๘
๘. คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย	๘๒.๓๕
๙. การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย	๗๗.๙๗
๑๐.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย	๗๑.๘๙

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ช.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมา

ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงในส่วนที่เป็นข้อบกพร่อง เพื่อพัฒนาให้องค์กรได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

ลงชื่อ



(นางสาววิไลพร ไกรนรา)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....*เห็นชอบ*

ลงชื่อ

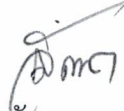


(นายนิรุตต์ เชี่ยววิทย์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....*เห็นชอบ*

ลงชื่อ



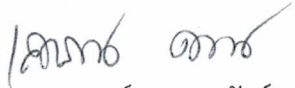
(นางสาวลักษณา จรจรัส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....*เห็นชอบ*

ลงชื่อ



(นายเสกสรรค์ คงกะพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง
เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ช.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ช.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่ง ที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงได้คะแนน ๙๑.๑๕ คะแนน

ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ A



ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด คะแนนสูงสุดตัวชี้วัด
อันดับที่

๑. การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐.๐๐
๒. การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย	๙๗.๑๔
๓. การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย	๙๖.๗๘
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๙๕.๔๑
๕. การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย	๙๔.๖๕
๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย	๙๔.๔๘
๗. การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย	๙๓.๖๘
๘. คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย	๘๒.๓๕
๙. การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย	๗๗.๙๗
๑๐. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย	๗๑.๘๙

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ช.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงในส่วนที่เป็นข้อบกพร่อง เพื่อพัฒนาให้องค์กรได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเสกสรรค์ คงกะพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๑. ๒.	การป้องกันการทุจริต การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐ ๑๐๐	๑๐๐ ๙๗.๑๔	OIT ควรมีการปรับปรุง O๒๒	การบริหารเงินงบประมาณ : ข้อ O๒๒ ควร แสดงประกาศตามที่หน่วยงานจะต้อง ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกตัวอย่างเช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศ ผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น โดยต้องเป็น ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่รับการประเมิน
๓. ๔. ๕. ๖. ๗.	การปฏิบัติหน้าที่ การแก้ไขปัญหาการทุจริต การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การใช้อำนาจหน้าที่	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๙๖.๗๘ ๙๕.๔๑ ๙๔.๖๕ ๙๔.๔๘ ๙๓.๖๘	IITควรมีการปรับปรุงข้อ ๑๒,๑๕, ๑๒๐ แบบประเมินผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน	ผลคะแนน IIT แก้ไขข้อบกพร่อง ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ -๑๒ มีช่องทางเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ได้ง่ายขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ -๑๕ มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ -๑๒๐ ให้ขั้นตอนในการยืมทรัพย์สินของ ราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานให้สะดวกยิ่งขึ้น

ตารางเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๘. ๙. ๑๐.	คุณภาพการดำเนินงาน การปรับปรุงการทำงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร EIT	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๘๒.๓๕ ๗๗.๙๗ ๗๑.๘๙	EIT ตัวชี้วัดข้อ E๑,E๖,E๗ และE๑๐ แบบประเมินผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก	ผลคะแนน EIT แก้ไขข้อบกพร่อง ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน -E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในการให้บริการแก่ ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอน และเวลาที่รวดเร็ว ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร -E๖,E๗ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชน เข้าถึงไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน - E๑๐ มีช่องทางที่สามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือ ร้องเรียน เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมี ข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ ชัดเจนมากขึ้น เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่กำหนด	การติดตามผล
๑.การสร้างฐานความคิดในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เป็นไปตามขั้นตอน ตามกำหนดเวลา	๑.เสริมสร้างฐานความคิดในการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อต่างๆไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน ๒.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ๓.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ๔.มีช่องทางให้ร้องเรียนผ่านทางช่องทางออนไลน์	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส
๒.การปรับปรุงระบบการเปิดเผยข้อมูลประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน	๑.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ	สำนักปลัดฯ ,กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	การดำเนินการประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง และเฟสบุ๊ค ให้เป็นปัจจุบัน
๓.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงาน ๓.มอบหมายให้ส่วนราชการ รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	มกราคม ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัด มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการการทุจริตภายในหน่วยงาน จำนวน ๔๓ ข้อ