

O19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
๐19	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๐ แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) โครงการหรือกิจกรรม (2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม (3) งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (4) ระยะเวลาในการดำเนินการ (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ) (5) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (6) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (7) ปัญหา/อุปสรรค (8) ข้อเสนอแนะ ๐ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2566	100 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
			0 คะแนน: เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
ข้อเสนอแนะ			
1	หน่วยงานขาดสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตราค่าจ้าง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา		
2	หน่วยงานต้องระบุรายละเอียดการดำเนินการให้ชัดเจน ครบตามที่กำหนด		
3	หน่วยงานต้องนำลิงก์ที่เชื่อมโยงไปถึงข้อมูล มาตอบให้ถูกต้อง		

รายงานผลการบริหาร

และ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง

อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
		ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ			
๑.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของพนักงานครูของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕๐,๐๐๐	๓,๗๙๖	๔-๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตรว่าง ๗ คน มีคนครอง ๑๙ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ คน
๒.โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย(พัฒนาการผู้เรียน)ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษาและเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕๐,๐๐๐	๙,๓๐๔	๑๐-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตรว่าง ๗ คน มีคนครอง ๑๙ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ คน
๓.โครงการอบรมวิทยากรเขตเลือกตั้งผู้ประสานงานเขตเลือกตั้ง และผู้ประสานงานของสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัด	ดำเนินการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเป็นการเลือกตั้งทั่วไป พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๓-๒๔ เมษายน ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตรว่าง ๗ คน มีคนครอง ๑๙ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
		ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ			
๔.โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยการกักกันและการกักกันดูแลการกักกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	การดำเนินการกำกับดูแลวินัยการกักกันและการกักกันขององค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่่งสง	๒๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๗ คน มีนครอง ๑๙ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน
โครงการ หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๒	จัดทำองค์ความรู้ KM หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ	๕๐,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ – ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๗ คน มีนครอง ๑๙ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน
๕.โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร สาธารณสุขเพื่อสุขภาวะเด็กปฐมวัยใน ๕ จังหวัด และการขับเคลื่อนงานบูรณาการ สร้างร่วมมือในรูปแบบบูรณาการ งานพัฒนาเด็กปฐมวัยในอำเภอนาบอน	การดูแลสุขภาวะเด็กปฐมวัย ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทั้ง ๓ ศูนย์ ขับเคลื่อนงานบูรณา การสร้างร่วมมือใน รูปแบบบูรณาการงานพัฒนา เด็กปฐมวัยในอำเภอนาบอน	๒๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๗ คน มีนครอง ๑๙ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๙ คน
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการตระหนักรู้ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดทำองค์ความรู้ KM การ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการตระหนักรู้ในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕๐,๐๐๐	๔,๕๔๐	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๗ คน มีนครอง ๑๙ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ		ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล)
		ที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			
๖.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนภารกิจเครือข่ายเลือกตั้ง เพื่อสรุปบทเรียนและผลการมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นการเลือกตั้งทั่วไป	การทำบทสรุปบทเรียนและผลการมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเป็นการเลือกตั้งทั่วไป	๒๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๗ คน มีนครอง ๑๙ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน
๗.โครงการสัมมนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภค	การเสริมสร้างเครือข่ายคุ้มครองผู้บริโภค	๒๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๗ คน มีนครอง ๑๙ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๙ คน
๘.โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗	การจัดทำองค์ความรู้เป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นและการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๘,๓๔๐	๑๔-๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๒๖ คน อัตราว่าง ๗ คน มีนครอง ๑๙ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนา ทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี