



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง
ที่ นศ ๗๗๔๐๑/ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอบความเห็นชอบประกาศรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ช.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ช.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่งที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงได้คะแนน ๙๓.๔๓ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ A ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการเปิดเผยข้อมูล และ ด้านการป้องกันการทุจริต ที่ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน รองลงมาด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๙๗.๐๒ คะแนน และ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนต่ำสุด ๘๓.๖๓ คะแนน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ช.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงในส่วนที่เป็นข้อบกพร่อง เพื่อพัฒนาให้องค์กรได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

ลงชื่อ

(นางสาววิไลพร ไกรนรา)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....*เห็นชอบ และเห็นสมควรให้ดำเนินการต่อไป*

ลงชื่อ *จิตา*

(นางสาวลักขณา จรจรัส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....*เห็นชอบ*

ลงชื่อ *วิภา*

(นางสาววิระวรรณ จริงบำรุง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง
เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ช.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมาตรการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ช.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่งที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงได้คะแนน ๙๓.๔๓ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ A ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการเปิดเผยข้อมูล และ ด้านการป้องกันการทุจริต ที่ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐.๐๐ คะแนน รองลงมาด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๙๗.๐๒ คะแนน และ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนต่ำสุด ๘๓.๖๓ คะแนน นั้น

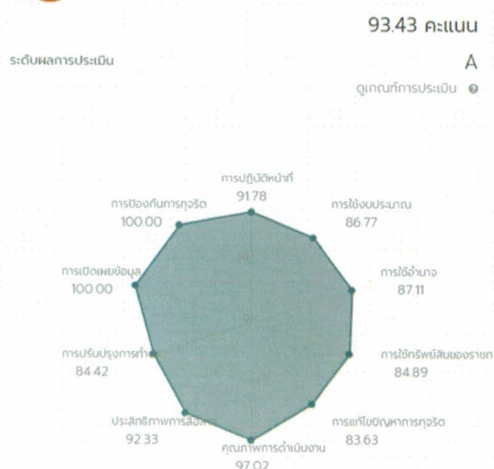
รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง ๙๓.๔๓

ระดับผลการประเมิน A



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด
อันดับที่

๑. การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐.๐๐
๒. การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐.๐๐
๓. คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย	๙๗.๐๒
๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย	๙๒.๓๓
๕. การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย	๙๑.๗๘
๖. การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย	๘๗.๑๑
๗. การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย	๘๖.๗๗
๘. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย	๘๔.๘๙
๙. การปรับปรุงระบบการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย	๘๔.๔๒
๑๐. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๘๓.๖๓

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ช.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงในส่วนที่เป็นข้อบกพร่อง เพื่อพัฒนาให้องค์กรได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาววิระวรรณ จริงบำรุง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๑. ๒.	การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต } OIT	๑๐๐ ๑๐๐	๑๐๐.๐๐ ๑๐๐.๐๐	ไม่พบข้อบกพร่อง	เพิ่มมาตรการกำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
๓. ๔. ๕. ๖. ๗.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ การใช้อำนาจ การปฏิบัติหน้าที่ การแก้ปัญหาการทุจริต การใช้งบประมาณ } IIT	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๘๔.๘๙ ๘๗.๑๑ ๙๑.๗๘ ๘๓.๖๓ ๘๖.๗๗	IITควรมีการปรับปรุงข้อ ๑๒ แบบประเมินผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียม ๑.เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ๒.เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนร่วมเป็นหลัก ๓.กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๓.ดำเนินการต่อเรื่องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

ตารางเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๘. ๙. ๑๐.	การใช้อำนาจ ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน EIT	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๘๗.๑๑ ๙๒.๓๓ ๘๔.๔๒	EIT ตัวชี้วัดข้อ E๖-E๗ และE๑๔ แบบประเมินผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก	ผลคะแนน EIT พบว่าควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงาน ๑.เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล สงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจน มากขึ้น ๒.ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สามารถชน ควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น ๓.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่กำหนด	การติดตามผล
๑.การสร้างฐานความคิดในการปฏิบัติงานและการให้บริการที่เท่าเทียมกัน	๑.เสริมสร้างฐานความคิดในการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน ๒.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ๓.จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ๔.สำรวจความพึงพอใจ ๕.บัตรคิวสำหรับผู้มาใช้บริการ	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๕	รายงานผลการสรุปแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
๒.การปรับปรุงระบบการเปิดเผยข้อมูลประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์แต่ละส่วนราชการ ๒.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	การดำเนินการประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง และเฟสบุ๊ก
๓.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒.ประชุมคณะทำงาน ๓.มอบหมายให้ส่วนราชการ รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	มกราคม ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัด มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการการทุจริตภายในหน่วยงาน จำนวน ๔๓ ข้อ ที่ได้เปิดเผยบนเว็บไซต์

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารตำบลทุ่งสง ๙๓.๔๓
ระดับผลการประเมิน A



คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง

93.43 คะแนน

A

ระดับผลการประเมิน

จุดเกณฑ์การประเมิน ●



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด
อันดับที่

๑. การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐.๐๐
๒. การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๑๐๐.๐๐
๓. คุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย	๙๗.๐๒
๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย	๙๒.๓๓
๕. การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย	๙๑.๗๘
๖. การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย	๘๗.๑๑
๗. การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย	๘๖.๗๗
๘. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย	๘๔.๘๙
๙. การปรับปรุงระบบการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย	๘๔.๔๒
๑๐. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย	๘๓.๖๓