



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง
ที่ นศ ๗๗๔๐๑/มทอ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ช.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ช.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่งที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงได้คะแนน ๖๑.๒๒ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ D ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนนสูงสุด ๙๙.๕๒ คะแนน รองลงมาด้านการใช้งบประมาณ ๘๙.๔๐ คะแนน และ ด้านการป้องกันการทุจริตได้คะแนนต่ำสุด ๒๕.๐๐ คะแนน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ช.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงในส่วนที่เป็นข้อบกพร่อง เพื่อพัฒนาให้องค์กรได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

พล.ต.ท. พงษ์เทพ เท่งสุริยา
พล.ต.ท. พงษ์เทพ เท่งสุริยา
ลงนามแทน พล.ต.ท. พงษ์เทพ เท่งสุริยา

ลงชื่อ

(นางสาววิไลพร ไกรนรา)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวลักขณา จรจรัส)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง

1๕.๓๖๔

- นน.๐๐๖

(นายวิธิ สุภาพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง

1๕.๓๖๔



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง
เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ช.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาถึงปัจจุบัน และมาตรการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ช.ช. กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงเป็นหน่วยงานภาครัฐหน่วยงานหนึ่งที่จะต้องดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงได้คะแนน ๖๑.๒๒ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ระดับ D ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ด้านการปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนนสูงสุด ๙๙.๕๒ คะแนน รองลงมาด้านการใช้งบประมาณ ๘๙.๔๐ คะแนน และ ด้านการป้องกันการทุจริตได้คะแนนต่ำสุด ๒๕.๐๐ คะแนน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามแบบประเมินที่สำนักงาน ป.ช.ช. กำหนด โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อนำมาปรับปรุงการดำเนินขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสงในส่วนที่เป็นข้อบกพร่อง เพื่อพัฒนาให้องค์กรได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง ทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้อย่างชัดเจน (รายละเอียดผลการวิเคราะห์ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายวิธี สุภาพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๓.๑๒	IIT	ด้านการใช้งบประมาณ
๒.	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๘๙.๔๐	แบบประเมินผู้มีส่วนได้	๑.จัดโครงการอบรมให้แก่บุคลากรภายใน
๓.	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๙๑.๑๔	ส่วนเสียภายใน	องค์กรในเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
๔.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	๙๐.๒๕		ประจำปี
๕.	การแก้ปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๘๙.๙๗		๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในองค์กรมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ตารางเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๖. ๗. ๘.	คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	๖๘.๗๑ ๗๘.๑๐ ๖๑.๗๑	EIT แบบประเมินผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก	ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๑.จะต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service)การให้บริการใช้ระบบ IT ๒.มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๓.จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคคลภายนอก กลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้นำชุมชน สมาชิกสภา อบต. ตัวแทนประชาคม กลุ่มองค์กรต่างๆในเรื่องการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างเป็นแกนนำสามารถ อธิบายให้ประชาชนรู้และเข้าใจเพื่อลดข้อผิดพลาดใน การไม่เข้าแบบประเมินและไม่เชื่อว่าประเมินไปเพื่อ อะไร ๔.มีการอำนวยความสะดวกในการกรอกแบบประเมิน ให้บุคคลภายนอก โดยมีเครื่องมืออุปกรณ์ และมี เจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำ

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๙. ๑๐.	การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันทุจริต	๑๐๐ ๑๐๐	๔๐.๖๓ ๒๕.๐๐	๐๒. องค์ประกอบไม่ครบถ้วน ไม่แสดงเบอร์ติดต่อ ต้องมีทั้ง ๒ ฝั่ง คือ นายก ปลัด	-แสดงข้อมูลผู้บริหารแต่ละคน ต้องครบถ้วน ๑.ชื่อ-นามสกุล ๒. ตำแหน่ง ๓.รูปถ่าย ๔. ช่องทางการติดต่อ
				๐๕. ข้อมูลการติดต่อไม่ครบทั้ง ๕ ประเภท ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร อีเมล และแผนที่	-เพิ่มแสดงแผนที่
				๐๖.ไม่มีรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๓	-แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี -เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๔
				๑๓.ไม่ใช่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	-แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้อยู่ปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
				๑๗.ข้อมูลที่แสดงไม่ชัดเจนในเรื่องการเข้าถึงบริการ E-service	-แสดงช่องทางที่บุคคลนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ

ตารางเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๙. ๑๐.	การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันทุจริต	๑๐๐ ๑๐๐	๔๐.๖๓ ๒๕.๐๐	๑๙. ไม่พบข้อมูลแสดงรายงานการ กำกับติดตามประจำปี รอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๓	-แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตาม แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี -เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรก ของปี พ.ศ.๒๕๖๔
				๒๐. ไม่แสดงผลการรายงานการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	-แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี -เป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๓
				๒๕. ข้อมูลที่แสดงเป็นนโยบายการ บริหารงาน ไม่ใช่นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	-เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔
				๒๖. ข้อมูลที่แสดงเป็นการประกาศ แผนไม่ใช่การดำเนินตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่สื่อให้เห็นถึง การขับเคลื่อนเชิงกิจกรรมที่ชัดเจน	-เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๔ -แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -เป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับ นโยบายหรือแผนการบริหารพัฒนาทรัพยากร บุคคล
				๒๗.หลักเกณฑ์การบริหารที่แสดง ไม่ เข้าองค์ประกอบการพิจารณา	-แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานใน ปี พ.ศ.๒๕๖๔

ตารางเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๙. ๑๐.	การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันทุจริต	๑๐๐ ๑๐๐	๔๐.๖๓ ๒๕.๐๐	๒๘. ข้อมูลที่แสดงไม่ใช่รายงานผลปี	-รายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ.๒๕๖๓
				๒๙. ไม่ใช่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
				๓๐. ไม่ใช่ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตโดยตรง เป็นเพียงช่องทางการร้องทุกข์ทั่วไป	-แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์
				๓๑. ไม่พบ URL Link	-แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
				๓๓. แสดงเฉพาะข้อมูลภาพ ไม่มีรายละเอียดของกิจกรรมที่ชัดเจน	-แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
				๓๖. ข้อมูลที่แสดงไม่ใช่การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	-แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนที่ได้	ประเด็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	มาตรการ/วิธีการแก้ไขข้อบกพร่อง
๙. ๑๐.	การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันทุจริต	๑๐๐ ๑๐๐	๔๐.๖๓ ๒๕.๐๐	๓๙.ไม่แสดงรายละเอียดของแผน	-แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ ป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน -เป็นแผนที่มียุทธศาสตร์และใช้กรอบกลุ่มปี พ.ศ.๒๕๖๔
				๔๐.ไม่ใช่รายงานการกำกับติดตาม ป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน	-แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
				๔๑.ไม่ได้เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	-แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต บนเว็บไซต์ อบต.ทุ่งสง -ใช้รายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๓
				๔๒.ไม่ได้แสดงการวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๓ -มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ -มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผล การประเมินฯ
				๔๓.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน สอดคล้องกับข้อ ๔๒	-แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน