



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง
เรื่อง หลักเกณฑ์การลา และแนวทางการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

.....

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ได้กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างในแต่ละครั้งต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ในการลาต่างๆ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในการลาทุกครั้งและให้ถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง เรื่อง หลักเกณฑ์การลา และแนวทางการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง เรื่อง หลักเกณฑ์การลา และแนวทางการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง” ประกาศเมื่อวันที่ ๗ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง เรื่อง หลักเกณฑ์การลา และแนวทางการปฏิบัติราชการ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๔ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๔ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงเวลามาปฏิบัติราชการไม่เกิน ๐๘.๓๐ น. หลังจากนั้นถือว่ามาสาย และลงเวลากลับไม่ก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.

ข้อ ๕ ให้พนักงานครู พนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก และตำแหน่ง ภารโรง ลงเวลามาปฏิบัติราชการไม่เกิน ๐๗.๓๐ น. หลังจากนั้นถือว่ามาสาย และลงเวลากลับไม่ก่อนเวลา ๑๕.๓๐ น.

ข้อ ๖ ให้พนักงานจ้าง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา และคนงานประจำรถขยะ มาปฏิบัติราชการไม่เกิน ๐๗.๐๐ น. หลังจากนั้นถือว่ามาสาย และลงเวลากลับไม่ก่อนเวลา ๑๕.๐๐ น.

ข้อ ๗ ให้พนักงานจ้าง ตำแหน่ง ยาม มาปฏิบัติราชการไม่เกิน ๑๖.๓๐ น. หลังจากนั้นถือว่า มาสาย และลงเวลากลับไม่ก่อนเวลา ๐๘.๓๐ น. ของวันถัดไป

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้พิจารณา เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง หรือเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วจะต้องมาทำงานสายไม่ เกิน ๔ ครั้ง

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่หยุดราชการ โดยไม่ยื่นใบลาถือว่าขาดราชการ

ข้อ ๑๐ ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งประสงค์ จะลาป่วยเพื่อรักษาตัว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือ ในวันทีลา เว้นแต่ในกรณีจำเป็นจะเสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการก็ได้

(การลาป่วยเกิน ๓ วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแนบไปกับใบลาด้วย)

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งประสงค์ จะลากิจส่วนตัว ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับ อนุญาตแล้วจึงหยุดราชการได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถรออนุญาตได้ทัน จะเสนอหรือจัดส่งใบลา พร้อมด้วยเหตุจำเป็นไว้แล้วหยุดราชการไปก่อนได้ แต่จะต้องชี้แจงเหตุผลให้ผู้มีอำนาจอนุญาตทราบโดยเร็ว

ในกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่อาจเสนอหรือจัดส่งใบลาตามวรรคหนึ่งได้ ให้เสนอหรือจัดส่งใบลา พร้อมทั้งเหตุผลความจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตทันทีในวันแรกที่มาปฏิบัติ ราชการ

ข้อ ๑๒ ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งประสงค์ จะลาพักผ่อน ให้ยื่นใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อน และเมื่อได้รับอนุญาตแล้ว หยุดราชการได้

การลาของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นอกเหนือจากที่ กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ว่าที่ร้อยตรี

(สมศักดิ์ สุขชาติพงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสง